

### ～約 30 社の企業向けに、P & G 流のノウハウを提供～ 「P & G ジャパン ダイバーシティ&インクルージョン研修会」を開催 昭和女子大学ダイバーシティ推進機構・イクボス企業同盟の会員企業と活発なグループ討論

P & G（プロクター・アンド・ギャンブル・ジャパン株式会社、本社：神戸市）は、昭和女子大学ダイバーシティ推進機構およびイクボス企業同盟の会員企業を中心とした約 30 社の担当者に向けて、「ダイバーシティ&インクルージョン（多様性の受容と活用）」を社内で推進するためのノウハウを学んでいただく研修会を、11 月 30 日（金）に開催いたしました。

長年にわたって重要な経営戦略としてダイバーシティ&インクルージョンを推進している P & G ジャパンでは、今までに培ったノウハウを社外にも広く提供・共有し、日本社会全体での推進に貢献すべく、2016 年 3 月に社長直轄の社外啓発組織「P & G ダイバーシティ&インクルージョン啓発プロジェクト」を発足いたしました。同プロジェクトでは、P & G が独自開発したスキルアップ研修の無償提供やシンポジウムの開催、講演の提供など多面的な啓発活動を展開しており、発足から現在までの間にノウハウをご提供させていただいた企業・団体数は 300 以上にのぼります。このたび、昭和女子大学ダイバーシティ推進機構とイクボス企業同盟の会員企業など、ダイバーシティ&インクルージョン推進に意欲的に取り組まれている企業内での更なる推進をサポートすべく、29 社の企業の担当者を招き、現場での推進のために必要なスキルを身につける合同研修会を開催いたしました。

研修に先立ち、内閣官房「働き方改革実現会議」有識者議員でもあり、ダイバーシティ経営に造詣の深い、昭和女子大学客員教授の白河桃子氏から、「以前、P & G ジャパンのベセラ社長との対談時にダイバーシティだけでなくインクルージョンが大事と強調されたことが非常に印象的でした。実際に研修プログラムを見学し、多くの皆様にも知っていただきたいと思いやっとならざるを得ない。門外不出だったこの素晴らしいプログラムをぜひ体験していただきたい。」と参加企業へ期待が寄せられました。また、昭和女子大学理事長・総長の坂東眞理子氏より「P & G は女性が生き生きと活躍する企業として実績を重ねています。日本企業が女性を十分に活用しきれない中、なぜ P & G では可能なのかずっと疑問に思ってきました。そのプロセスをなんとか知りたいと思っていましたが、本日それを学べる機会が実現して大変嬉しく思います。」と、働く女性のキャリアアップを応援する社会人向けキャリアカレッジならではの視点からも研修への期待が語られました。

研修では、同プロジェクトのメンバーである人事部門と営業部門の P & G 社員が講師となり、グループ討論を含む活発なコミュニケーションを通じて、社内でダイバーシティ&インクルージョンを推進・定着させるために必要な心構えや具体的なスキル、さらに“無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス）”などについて、学んでいただきました。参加者からは「インクルージョンのための具体的な行動について学ぶことができた」「経営戦略としての重要性を改めて実感した」「管理職の意識改革の必要性が確認できた」など、研修を通じての新たな発見・気づきや、自社での実践に意気込む声が数多く聞かれました。



これからも当社では、多様な社員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる組織づくりに継続的に取り組むとともに、「P & G ダイバーシティ&インクルージョン啓発プロジェクト」の活動を通じて、日本社会における「ダイバーシティ&インクルージョン」の更なる推進に貢献してまいります。

## <ご参考資料>

### ■ 社外啓発組織「P & G ダイバーシティ&インクルージョン啓発プロジェクト」

P & Gでは 2016 年 3 月に、社外啓発組織「P & G ダイバーシティ&インクルージョン啓発プロジェクト」を発足いたしました。同プロジェクトでは、ダイバーシティ&インクルージョンの啓発活動と、P & Gが独自に開発したダイバーシティ&インクルージョン研修プログラムの他企業への無償提供を軸に、講演やヒアリングなども随時行っており、これまでに約 300 の企業・団体にノウハウを提供しています。

#### ・活動①：ダイバーシティ&インクルージョンの啓発

「プレスセミナー」「アンケート調査」「シンポジウム」などで、「ダイバーシティ&インクルージョン」の意義を啓発

#### ・活動②：「P & G ジャパン ダイバーシティ&インクルージョン研修プログラム」を社外に無償提供

P & Gが開発したダイバーシティ&インクルージョンの研修プログラムを、他の企業や団体に無償で提供

### ■ 「P & G ジャパン ダイバーシティ&インクルージョン研修プログラム」とは？

・ダイバーシティ推進を形だけに終わらせない、個人の“インクルージョン・スキル”(=個々の多様性を受け入れ、活用する能力)を身につけるために、P & Gが独自開発した管理職向け研修プログラム。

・25 年以上にわたってダイバーシティ&インクルージョンを推進してきた P & Gの知見やノウハウを、日本社会に広く共有すべく、これまで門外不出だった研修プログラムを、日本の企業様・団体様に無償で提供。

・P & Gの中でも特にダイバーシティ&インクルージョンに精通した社員や執行役員が講師を担当し、講義だけではなく活発なグループ討論によって理解度をさらに高める高品質の研修プログラム提供を実現



2016.05.23

人材育成協定を結ぶ神戸市役所で実施

## <概要>

- ・対象：部下をお持ちの管理職の方など
- ・人数：20～30 名程度

### 講義

#### ①ダイバーシティ&インクルージョンを“理解する”

- ・ダイバーシティ&インクルージョンの考え方と、ビジネスにおける重要性
- ・P & Gの事例紹介（理念、取り組み、社内制度、効果など）
- ・本質的なダイバーシティ&インクルージョン経営のために必要な 3 つの柱

### ワークショップ

#### ②ダイバーシティ&インクルージョンのスキルを“身につける”

- ・ダイバーシティ&インクルージョン推進における管理職の重要性
- ・グループ討論（日々の部下とのコミュニケーションを振り返り、インクルージョンを考える）
- ・ダイバーシティ&インクルージョンを阻む「無意識の偏見(アンコンシャス・バイアス)」
- ・管理職⇔部下のコミュニケーションに必要なこと
- ・明日から実践できるアクション